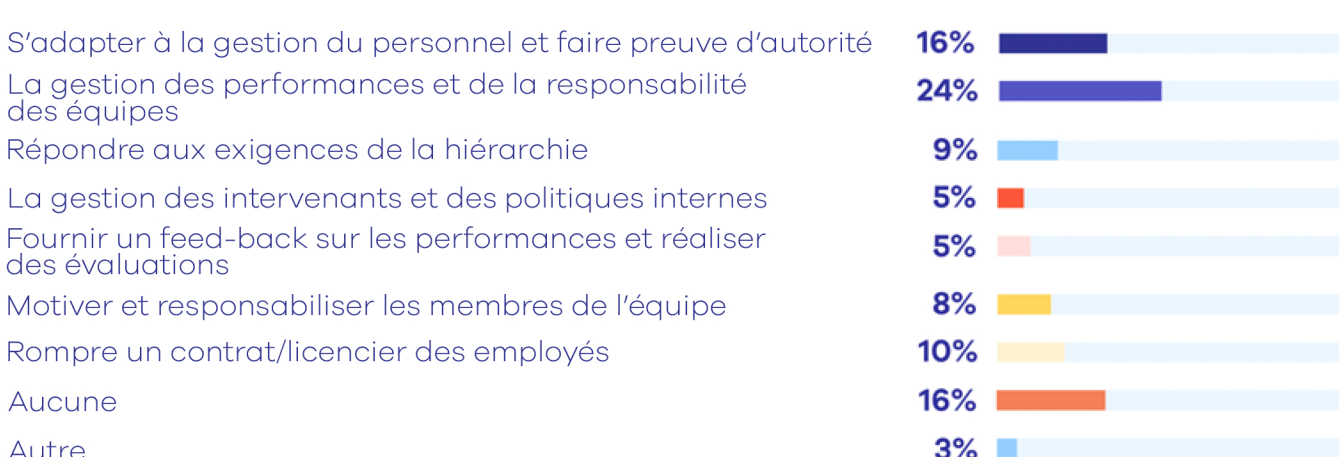
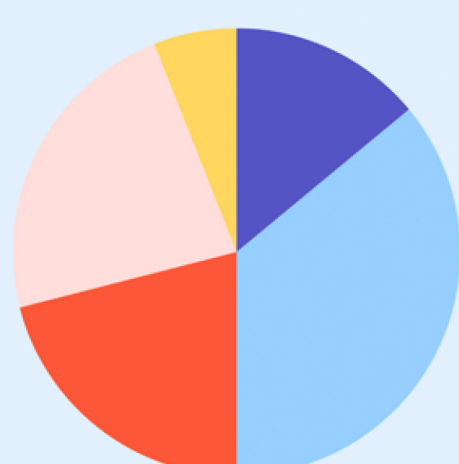


# Les craintes et doutes des managers débutants

## Quelle était votre plus grande crainte à l'idée d'occuper un poste de direction ?

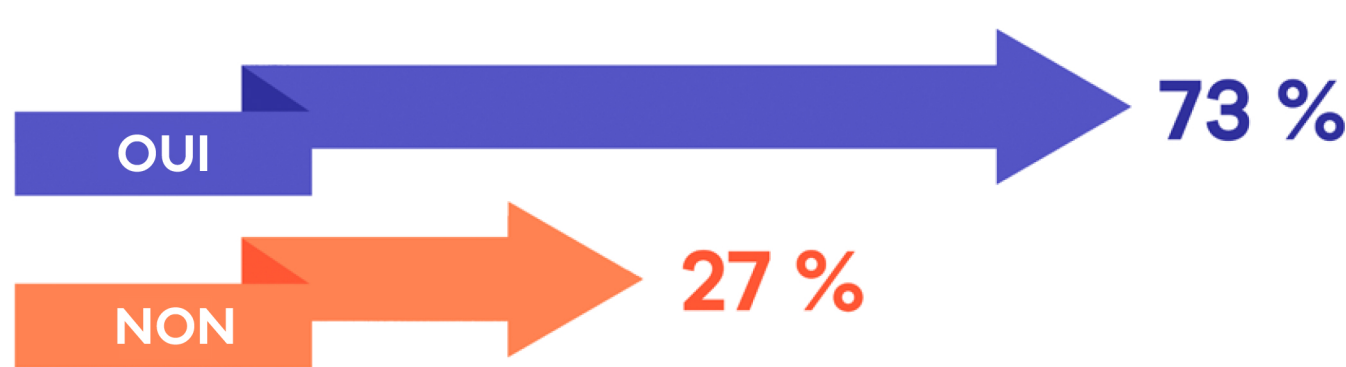


## Comment votre entreprise vous a-t-elle aidé à traverser cette période pour surmonter vos craintes et assurer votre transition vers un poste de cadre ?

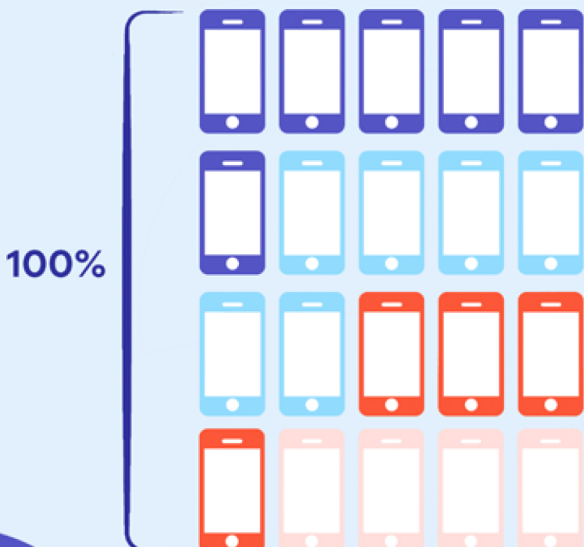


- 14% Le département des ressources humaines était prêt à répondre aux questions
- 36% La direction supérieure/le ou la cheffe (sans intermédiaire) était disponible pour des questions/remarques
- 21% J'ai pu bénéficier d'un coaching personnalisé régulier qui m'a permis de comprendre ce que je ressentais vis-à-vis du changement et m'a permis de développer mes compétences en management.
- 23% Aucune aide n'a été apportée
- 6% Autre

## Si votre entreprise vous permettait de bénéficier d'un coaching personnalisé gratuitement régulièrement tous les mois (sessions vidéo interactives, tableau de bord avec affichage de progression), cela réduirait-il vos craintes relatives à votre rôle de manager et vous motiverait-il à poursuivre dans cette voie ?



## Comment vous sentez-vous à l'idée de parler en toute honnêteté au département des ressources humaines au sujet de vos difficultés en matière de management ainsi que de vos objectifs en terme de développement personnel ?



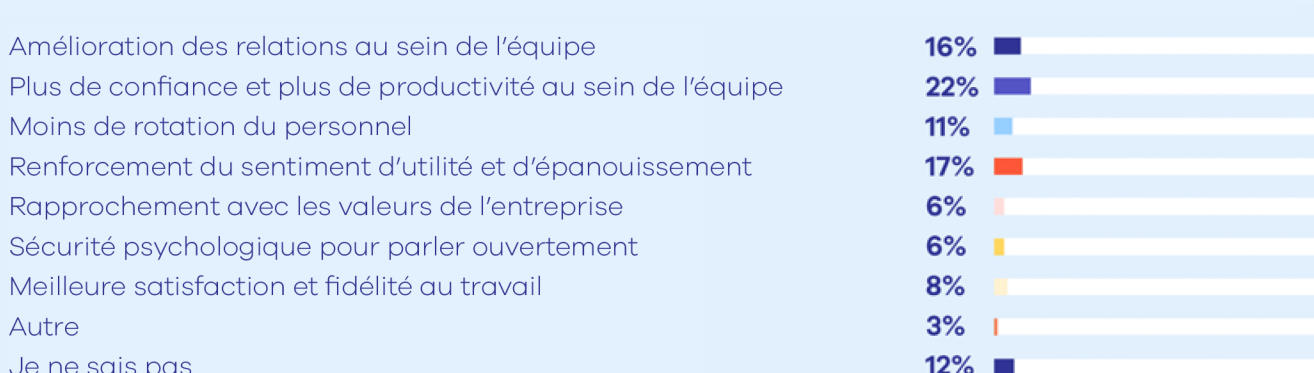
- 36% Je suis très à l'aise pour discuter avec les RH et je peux dire ce que je pense ou ressens en toute honnêteté
- 36% Plutôt à l'aise pour discuter avec les RH, mais ne communique pas aussi ouvertement et honnêtement
- 15% Peur d'être considéré comme cadre incompetent et inefficace
- 13% Sans aucune opinion

## Lorsque des membres de l'équipe ont volontairement quitté votre structure, quelle en était la raison principale ?

- 14% Manque d'opportunités de développement et progression de carrière
- 10% Mauvaise relation avec leur responsable
- 9% Décalage avec les valeurs de l'entreprise
- 23% Salaire/poste plus élevé associé à une offre d'emploi
- 11% Un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée
- 7% Raisons personnelles (non liées au travail)
- 5% Poursuivre un projet lié à une passion/un rêve
- 4% Autre
- 17% Je ne sais pas



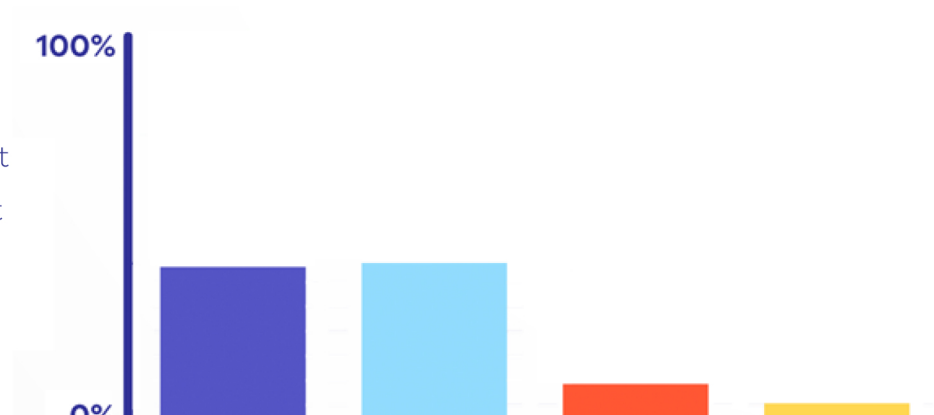
## Si vous aviez accès à des sessions de coaching personnalisées gratuites et régulières (sessions vidéo interactives via une application mobile), selon vous, quel en serait l'impact sur votre réussite en tant que cadre ?



Remarque : les chiffres ayant été arrondis, leur somme peut ne pas correspondre à 100.

## Quelle est l'importance du développement et de l'épanouissement personnels en tant que cadre ?

- 41% Extrêmement important
- 42% Relativement important
- 11% Peu important
- 6% Pas important



Etude réalisée en janvier 2020 auprès de 1059 employés en France, Allemagne, au Royaume-Uni et aux Etats-Unis.

Rethink people development.