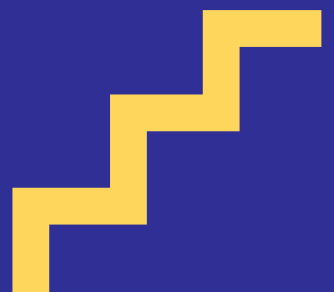
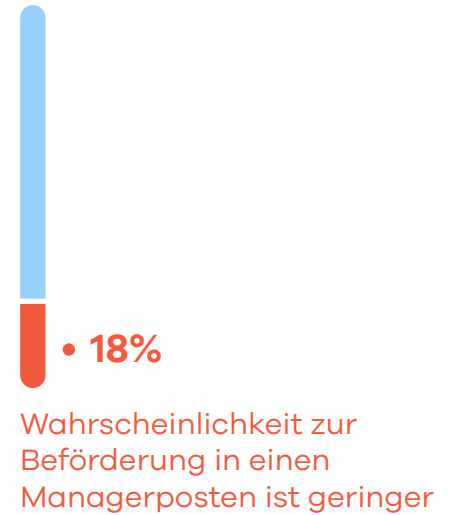
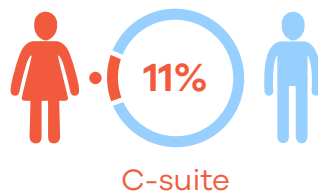
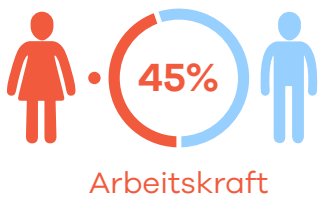


Female Leadership: Fakten und Ausblick

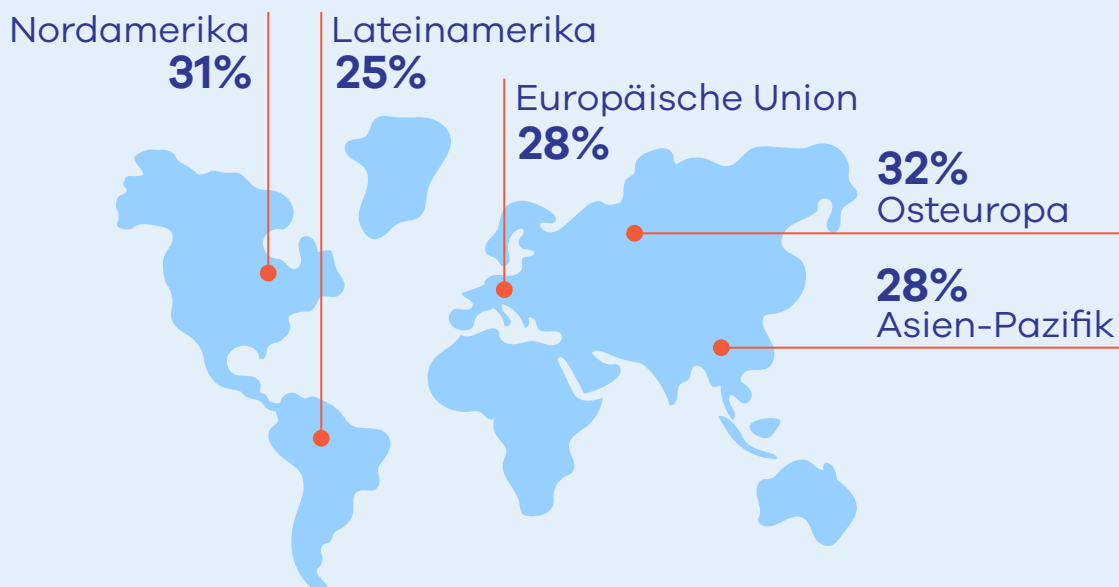


Die Fakten

Frauen sind nach wie vor in Führungspositionen unterrepräsentiert

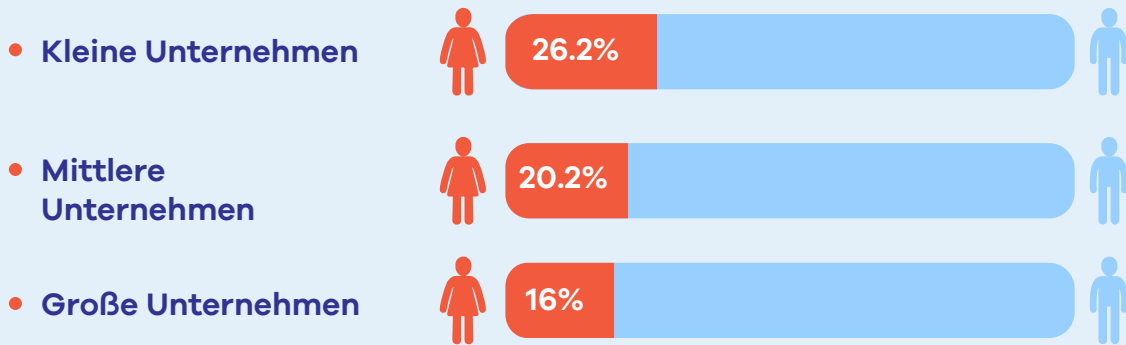


Der Anteil weiblicher Führungskräfte variiert je nach Region

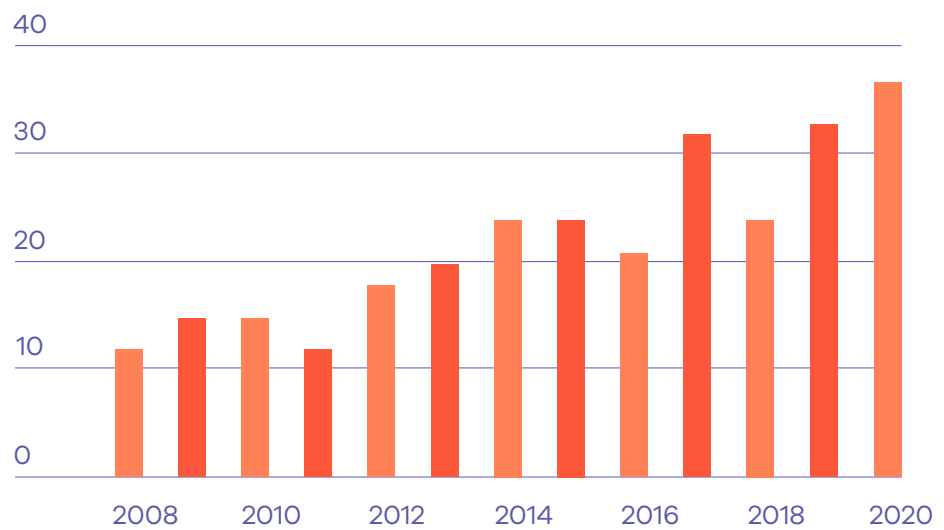


Je größer das Unternehmen, desto weniger weibliche CEOs

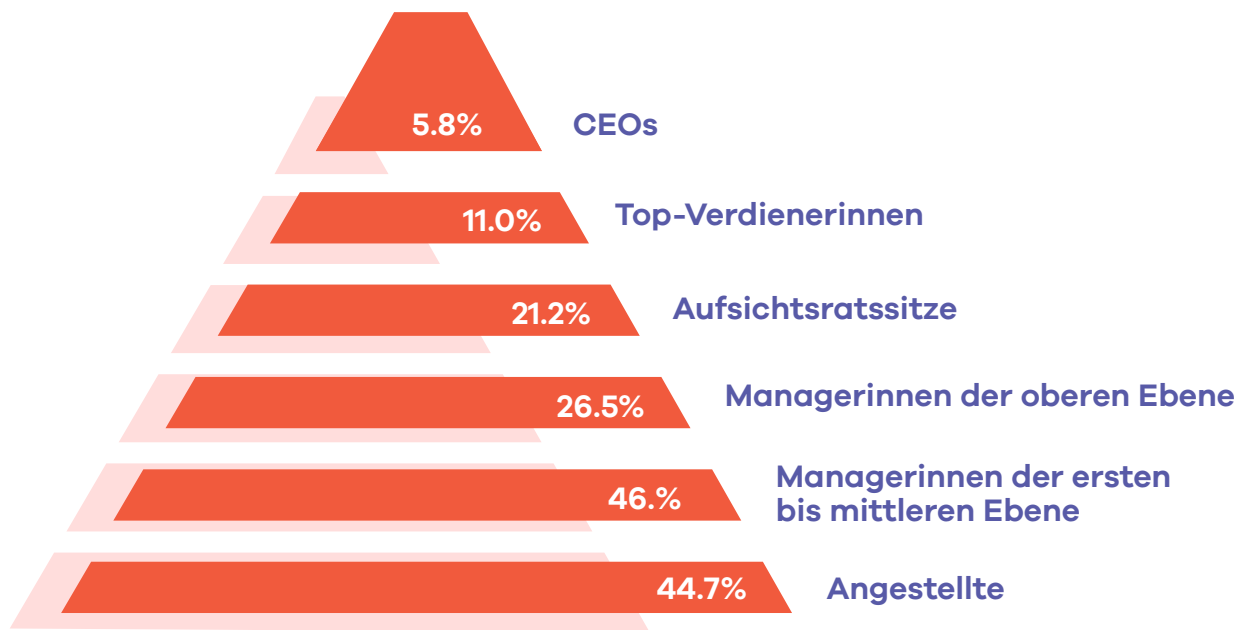
Mit dem Wachstum eines Unternehmens, sinkt die Wahrscheinlichkeit weiblicher CEOs



Anzahl weiblicher CEOs in den Fortune 500 Unternehmen



Frauen in den S&P 500 Unternehmen



Die Meinungen

Ist es für Frauen schwerer, an die Spitze zu kommen?

46.6%
weltweit

der Umfrageteilnehmer stimmen der Aussage zu, dass Frauen größere Schwierigkeiten haben, das Top-Management zu erreichen

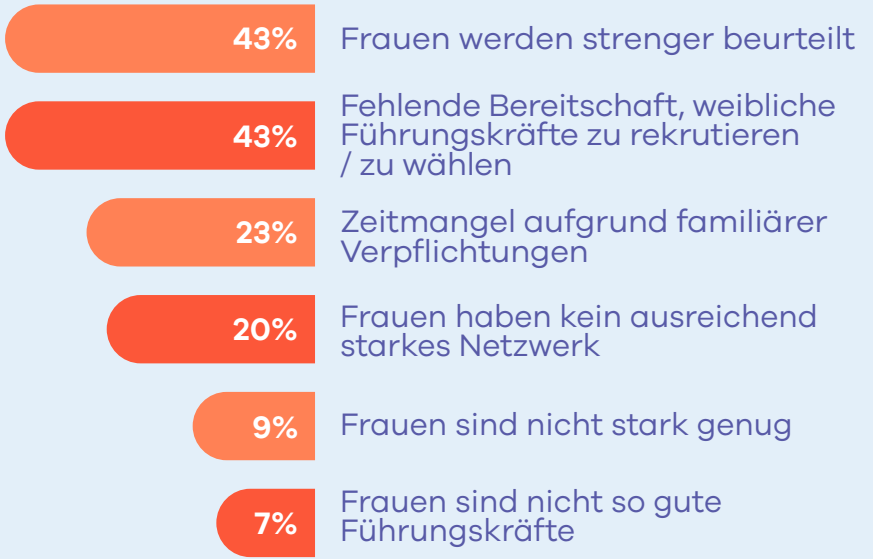
83.4%
weltweit

der Umfrageteilnehmer stimmen der Aussage zu, dass Frauen ebenso effektiv führen können wie Männer

Warum erreichen Frauen die Top-Jobs nicht?

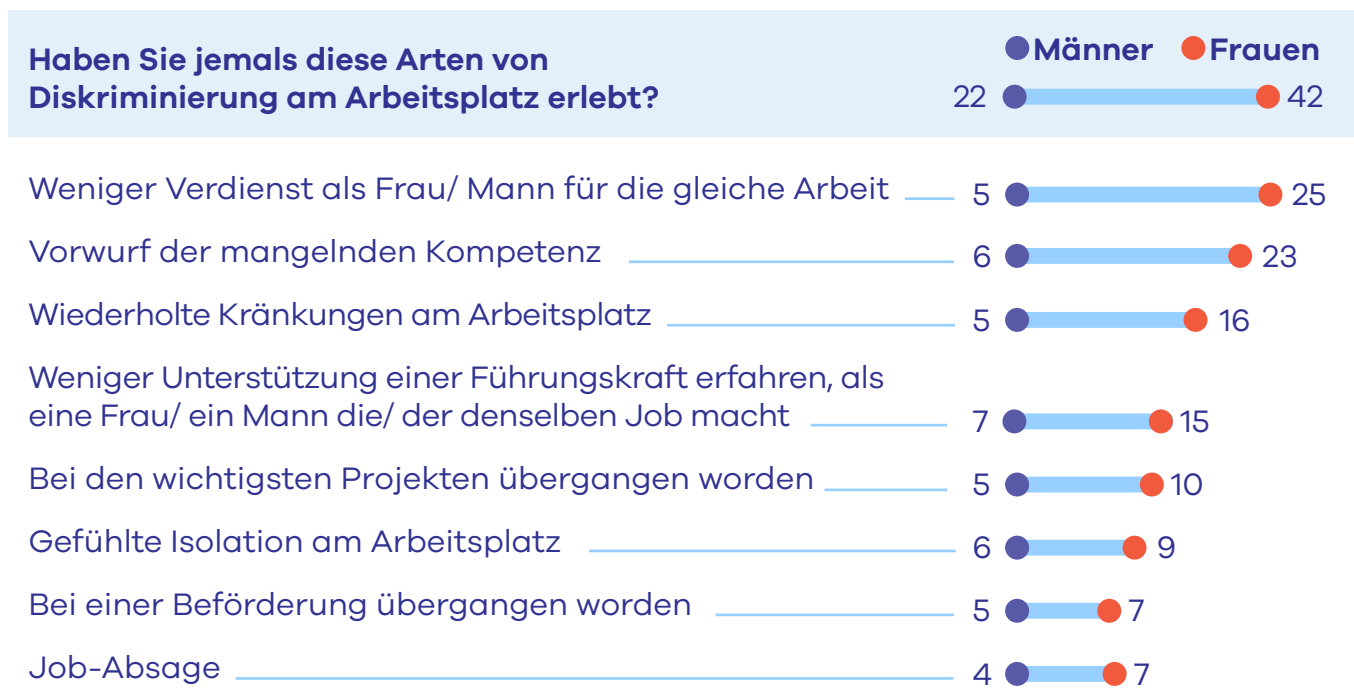


Top leitende Positionen

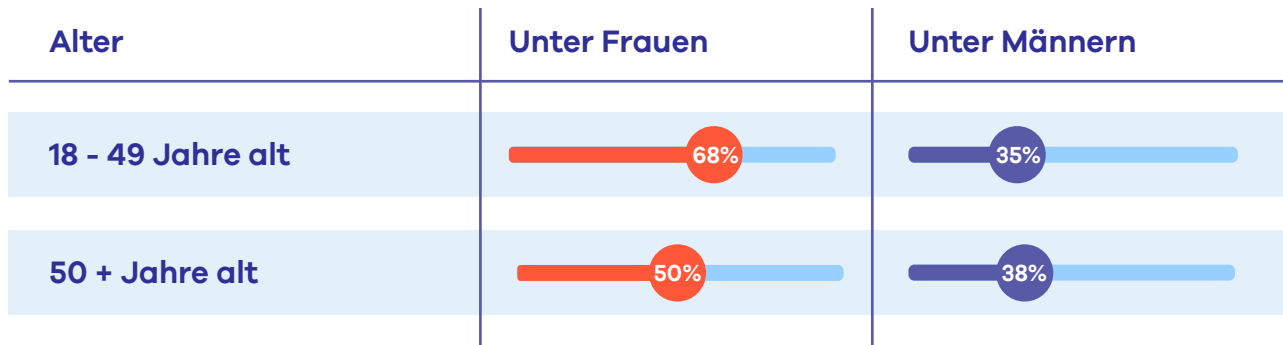


Problematiken

Etwa vier von zehn arbeitenden Frauen geben an, bereits Gender-Diskriminierung am Arbeitsplatz erlebt zu haben



Jüngere Frauen sehen Gender-Diskriminierung eher als Hindernis auf dem Weg in die Führungsetagen als ältere Frauen



Die Notwendigkeit weiblicher Führung

Soft skills: Frauen vs. Männer

	Trifft eher auf Frauen zu	Trifft eher auf Männer zu	Gilt für beide Geschlechter gleichermaßen
Mitfühlend	65%	2%	32%
Organisiert	48%	4%	46%
Ehrlich	29%	3%	67%
Innovativ	11%	12%	75%
Intelligent	9%	4%	86%
Ehrgeizig	9%	21%	68%
Entschlussfreudig	9%	27%	62%

Bei einigen Führungsthemen liegen Frauen vorne

	Frauen sind besser	Männer sind besser	Kein Unterschied
Ein sicheres und respektvolles Arbeitsklima zu schaffen	43%	5%	52%
Soziale Auswirkungen geschäftlicher Entscheidungen zu berücksichtigen	33%	8%	58%
Profitable Geschäftsabschlüsse zu verhandeln	9%	28%	61%

Vorteile von gender inklusiver Kultur und Führungsprogrammen für Frauen

„Für Organisationen im oberen Viertel von Gender Diversity ist es ca. 25% wahrscheinlicher, überdurchschnittlich profitabel zu wirtschaften“

Unternehmen mit Gender Diversity Initiativen wie z.B. Führungsprogrammen für Frauen:

- Stehen in direktem Zusammenhang zu geringer Mitarbeiterfluktuation
- > 57% sehen verbesserte Geschäftsergebnisse
- Fast 75% berichten von 25% Gewinnsteigerung
- > 54% berichten über Verbesserungen in den Bereichen Kreativität, Innovation in den Managementpraktiken und Offenheit und stellen einen verbesserten Ruf des Unternehmens fest



Die Zukunft weiblicher Führung

Wir unterstützen Frauen auf ihrem Karriereweg

- Laut der KPMG „Women’s Leadership Study“, finden berufstätige Frauen, dass die generelle Förderung von Frauen in ihren 20ern (80%) sowie die Karriereförderung in ihren 30ern (61%) für Unternehmen unerlässlich ist..

- Immer mehr Kunden betonen, wie wichtig es ist weibliche Führungskräfte zu fördern.

- CoachHub unterstützt diese Gruppen mit einem eigenen Pool an Coaching-Experten für Frauen in Führungspositionen, um weibliche Talente darin zu unterstützen, Führungspositionen schneller zu erreichen sowie ihre Position zu stärken und ihren Fortschritt zu sichern.



**Performance-
Optimierung**



**Ausbau von
Karrierechancen**



**Stärkung des
Selbstvertrauens**



**Management von
Work-Life-Balance**

CoachHub Führungsprogramm für Frauen



Wir haben uns für Coachhub als Partner entschieden, um unser zukünftiges Female Talent Programm zu unterstützen. Ausschlaggebend hierfür war die Flexibilität der Plattform und die Diversität der akkreditierten Coaches. Wir wollen uns gezielt auf einen Ansatz fokussieren, der Stärken der Teilnehmerinnen fördert. Diesem wurde CoachHub problemlos gerecht, unterstützte das Selbstvertrauen der Coachees und festigte die Lerninhalte aus dem Gesamtprogramm. Somit stellen wir gemeinsam sicher, dass in den kommenden Jahren eine umfangreiche Auswahl an weiblichen Führungskräften nachrücken kann.



– **Catriona Pitkethly, Principle Talent Development bei EBRD** –

Quellen

- 1 Pyramid: Women in S&P 500 Companies (Catalyst, 2019)
- 2 Is Gender Diversity Profitable? Evidence from a Global Survey (Nolan et. al (2016)
- 3 Institute for International Economics (2016)
- 4 Women in the Workplace (McKinsey, 2019)
- 5 Women In Business Infographic (Impact Group, 2019)
- 6 Women in S&P 500 Companies (Catalyst, 2020)
- 7 Women in the Workplace (McKinsey, 2019)
- 8 The business case for change (ILO, 2019)
- 9 What Men and Women Bring to Business Leadership (PEW Research, 2014)
- 10 Women and Leadership (PEW Research, 2018)
- 11 Women in Business and Management: The business case for change (International Labour Organisation, 2019)
- 12 Why Diversity and Inclusion Matter: Financial Performance (Catalyst, 2020)
- 13 Women in leadership (KPMG, 2016)



Rethink people
development

coachhub.io